

ACTIVIDADES: 45. VER PARA APRENDER

TIPOLOGÍA.

Evaluación

EDAD. Desde los 10 años en adelante.

BREVE DESCRIPCIÓN.

Sirve para recoger valoraciones cualitativas de las actividades que más impacto han generado en el grupo, así como de los aprendizajes que perciben individualmente que han adquirido. La actividad también contempla un reconocimiento a otras personas y posibles recomendaciones para el futuro.

OBJETIVOS.

- Valorar la experiencia, las diferentes habilidades, conocimientos y aprendizajes puestos en juego.
- Recoger el grado de satisfacción del grupo.
- Valorar la propia acción desarrollada.

DESARROLLO PASO A PASO.

1. Se invita al grupo en plenario para que haga una lluvia de ideas sobre todas las actividades que se han realizado a lo largo de las diferentes etapas del proceso participativo. Las anotamos en un lugar visible.
2. A continuación, se les pide que por grupos, elijan la actividad que más les ha gustado y razonen por qué motivos. Cada grupo expone su elección al resto.
3. En plenario, cada persona toma la palabra señalando brevemente qué ha aprendido de sí misma, qué ha aprendido de otra persona y qué ha aprendido del grupo.
4. Hacemos un círculo con todas las personas y a través de una pelota se va dando el turno para contestar a la siguiente pregunta. ¿qué le diría a una persona ajena a ésta experiencia sobre la misma?

TEMPORALIZACIÓN.

Una sesión de 55 minutos

MATERIALES.

Pizarra o papelógrafo, una pelota u otro objeto que sirva para lanzar.

A TENER EN CUENTA.

Es importante mantener un tono positivo y animado que aporte satisfacción y seguridad al grupo.

También es conveniente comenzar felicitando al grupo por su implicación en la experiencia, por todos los logros alcanzados y por el aprendizaje que han supuesto afrontar dificultades y/o fracasos.

Asegurarnos que todo el mundo tiene voz y un tiempo para exponer lo que siente y piensa de la experiencia.

PARA EVALUAR.

Grado de satisfacción.

Aprendizajes significativos.

Grado de reconocimiento individual y grupal.