

ACTIVIDADES: 31. LA DIANA

TIPOLOGÍA.

Evaluación

EDAD. Desde los 10 años en adelante.

BREVE DESCRIPCIÓN.

Indudablemente la evaluación debe ser un proceso continuo, aun así evaluar tras haber llevado a cabo nuestras propuestas nos puede ofrecer información imprescindible sobre el trascurso, los objetivos conseguidos, o cualquier otro aspecto que consideremos. La diana es una sencilla técnica que permite hacer visible de una sola mirada la valoración de diferentes dimensiones de análisis por parte de todo el grupo.

OBJETIVOS.

Adquirir habilidades para la evaluación y seguimiento de órganos de participación.

DESARROLLO PASO A PASO.

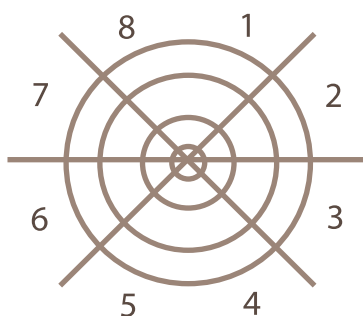
Comenzaremos elaborando la diana. En primer lugar deberemos definir aquellos aspectos de nuestro proceso que queremos evaluar:

Por ejemplo ¿Hemos conseguido lo que nos proponíamos?

¿El trabajo en equipo ha sido? ¿Las propuestas que hemos planteado para conseguir nuestros objetivos han sido? O aquellas que consideremos oportunas.

Posteriormente dibujamos la diana en un papel continuo o la propia pizarra.

Evaluación final La Diana



- | | |
|---------------------------|------------------------------|
| 1 - Organización | 5 - Documentación de trabajo |
| 2 - Objetivos conseguidos | 6 - Duración |
| 3 - Contenidos trabajados | 7 - Nivel de participación |
| 4 - Metodología utilizada | 8 - Grado de satisfacción |

Cada persona valorará cada uno de los aspectos dibujando un punto para cada aspecto, teniendo en cuenta que el centro será la valoración máxima y a medida que nos apartamos de él la valoración es menor.

Una vez todo el grupo ha dibujado sus puntos. Procederemos al análisis colectivo. Iremos elaborando un listado de aspectos que analizaremos en una Asamblea de evaluación.

TEMPORALIZACIÓN.

Una sesión de 55 min.

MATERIALES.

Papel continuo o cartulinas para elaborar la diana, rotuladores a ser posible de punta gorda.

A TENER EN CUENTA.

Esta técnica es muy visual y participativa, pero puede resultar incompleta para evaluar en profundidad y proponer propuestas de mejora.

PARA EVALUAR.

Es importante prestar atención al respeto por opiniones diferentes, y a las aportaciones que se hacen en el debate final.